UAI : 0932745D
NDA : 11930787393

BACHELOR

ECMGP
École de Commerce et de Management du Grand Paris



Chargé des Ressources Humaines

Accessibles en contrat d'apprentissage, de professionnalisation et en VAE - www.vae.gouv.fr

*Ce bachelor prépare au titre Chargé des Ressources Humaines, Titre certifié de niveau 6 (EU), code NSF315, RNCP41797 enregistré le 18/12/2025 et délivré par TALIS Compétences et Certifications

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

La formation Bachelor Chargé des Ressources Humaines vous prépare à intégrer la gestion quotidienne et stratégique des talents en entreprise. Conçue pour former des profils opérationnels dès la fin du cursus, elle est animée par des intervenants professionnels du secteur, qui partagent leur expérience du terrain et les clés d'un métier en constante évolution.

PRÉ-REQUIS

Titulaire d'un bac +2, d'un Titre RNCP Niveau 5 (EU) ou de 120 crédits idéalement mais pas exclusivement dans une filière à dominante ressources humaines

OBJECTIFS



Situer l'emploi visé dans une réelle opérationnalité



Analyser et intégrer la variété des données et les multiples aspects des activités RH



Savoir s'adapter et prendre en compte de toutes les évolutions de l'environnement professionnel



Pouvoir être spécialiste de plusieurs domaines



Maîtriser des domaines en constante évolution.

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Durée de la formation : 472 heures par an (formation sur 12 mois)

Rythme principal d'alternance : 4 jours en entreprise et 1 jour en cours par semaine

Inscriptions : à partir de janvier

Rentrée : fin septembre

Coût de la formation : Les coûts de scolarité seront assurés par votre contrat d'apprentissage .
Votre formation est prise en charge par un OPCO et par l'entreprise, sans frais de scolarité. Vous percevez une rémunération calculée selon l'âge et le niveau d'étude.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles pour les personnes reconnues en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter pour étudier la faisabilité de votre projet de formation et son adaptation éventuelle.
Référent handicap : M. Pierre Huygues DESPOINTES, contact@ecmgrandparis.fr

COMPÉTENCES

Bloc 1 : Assurer la gestion administrative du personnel
Bloc 2 : Recruter de nouveaux collaborateurs
Bloc 3 : Participer à la gestion, à l'actualisation et au développement des compétences en lien avec l'évolution des métiers
Bloc 4 : Animer le dialogue social
Bloc 5 : Animer une équipe RH

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



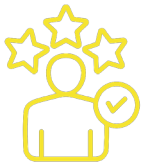
Fonctionnement en mode projet



Serious game et classe inversées



Challenges et cas pratiques



Intervenants professionnels du secteur

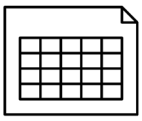
MODALITÉS D'ÉVALUATION



Etudes de cas



Mises en situation professionnelle



Mises en situation opérationnelles

TYPES D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé des ressources humaines / du développement des ressources humaines
Chargé ou Conseiller de formation en entreprise
Chargé de l'emploi et des compétences
Chargé ou conseiller en recrutement
Chargé des compétences et de la mobilité professionnelle
Conseiller en développement et ou gestion des carrières
Chargé de mission Ressources Humaines
Coordinateur des Ressources Humaines
Référent RH
Responsable administratif du personnel / du personnel / gestion du personnel
Responsable de la gestion administrative du personnel
Chargé ou responsable de la paie et du social
Adjoint au Responsable des Ressources Humaines

PROGRAMME

ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

Appliquer et faire appliquer les règles du droit du travail
Exploiter des données sociales et un SIRH
Administrer le personnel au quotidien
Gérer et paramétrer la paie
Assurer le reporting à l'aide d'un tableur

RECRUTER DE NOUVEAUX COLLABORATEURS

Analyser les besoins en recrutement
Conduire les différentes étapes d'un recrutement
Recrutement 3.0 via les outils digitaux
Integrating a new employee

PARTICIPER A LA GESTION, A L'ACTUALISATION ET AU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES EN LIEN AVEC L'EVOLUTION DES METIERS

Élaborer et piloter un plan de développement des compétences
Participer à une réflexion et des chantiers GPEC
Réaliser les démarches de financement des formations

ANIMER LE DIALOGUE SOCIAL

Établir une veille documentaire sociale
Favoriser le climat social au travers des relations sociales
Établir des tableaux de bord sociaux
Informer et communiquer auprès des salariés

ANIMER UNE EQUIPE RH

Animer et coordonner son équipe à distance et en présentiel
Conduire une réunion
Gérer les conflits
Prendre en compte la diversité et l'interculturel

BLOC TRANSVERSAL

Établir une veille documentaire sociale
Favoriser le climat social au travers des relations sociales
Établir des tableaux de bord sociaux
Informer et communiquer auprès des salariés

PROJETS TUTORÉS

Rapport d'activité, Exposés individuels et en groupe, Dossiers de synthèse

Modalités de validation

- Moyenne générale ≥10 et moyenne ≥10 à chaque bloc de compétences
- Note ≥7 pour chaque livrable et dossier certifiant
- Plus de 85% d'assiduité
- Durée de la mission en entreprise et qualité des missions en adéquation avec le référentiel.
- Chaque Unité d'enseignement a le même coefficient Notation sur 20. Des possibilités de compensation et de rattrapage vous seront présentées à la rentrée.

La formation en chiffres

Chiffres sur l'année scolaire 2020-2021

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	22	95,65%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	1	4.34%
Taux de satisfaction	96 %	

Chiffres sur l'année scolaire 2021-2022

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	22	88%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	3	12%
Taux de satisfaction	97%	

Chiffres sur l'année scolaire 2022-2023

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	23	96%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	1	4%
Taux de satisfaction	98%	

Chiffres sur l'année scolaire 2023-2024

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	26	96%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	1	4%
Taux de satisfaction	97%	

Chiffres sur l'année scolaire 2024-2025

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	26	96%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	1	4%
Taux de satisfaction	97%	

Chiffres sur l'année scolaire 2025-2026

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	16	
Pourcentage de réussite	En cours	
Nombre de rupture en cours de formation	1	
Taux de satisfaction	Enquête en cours	