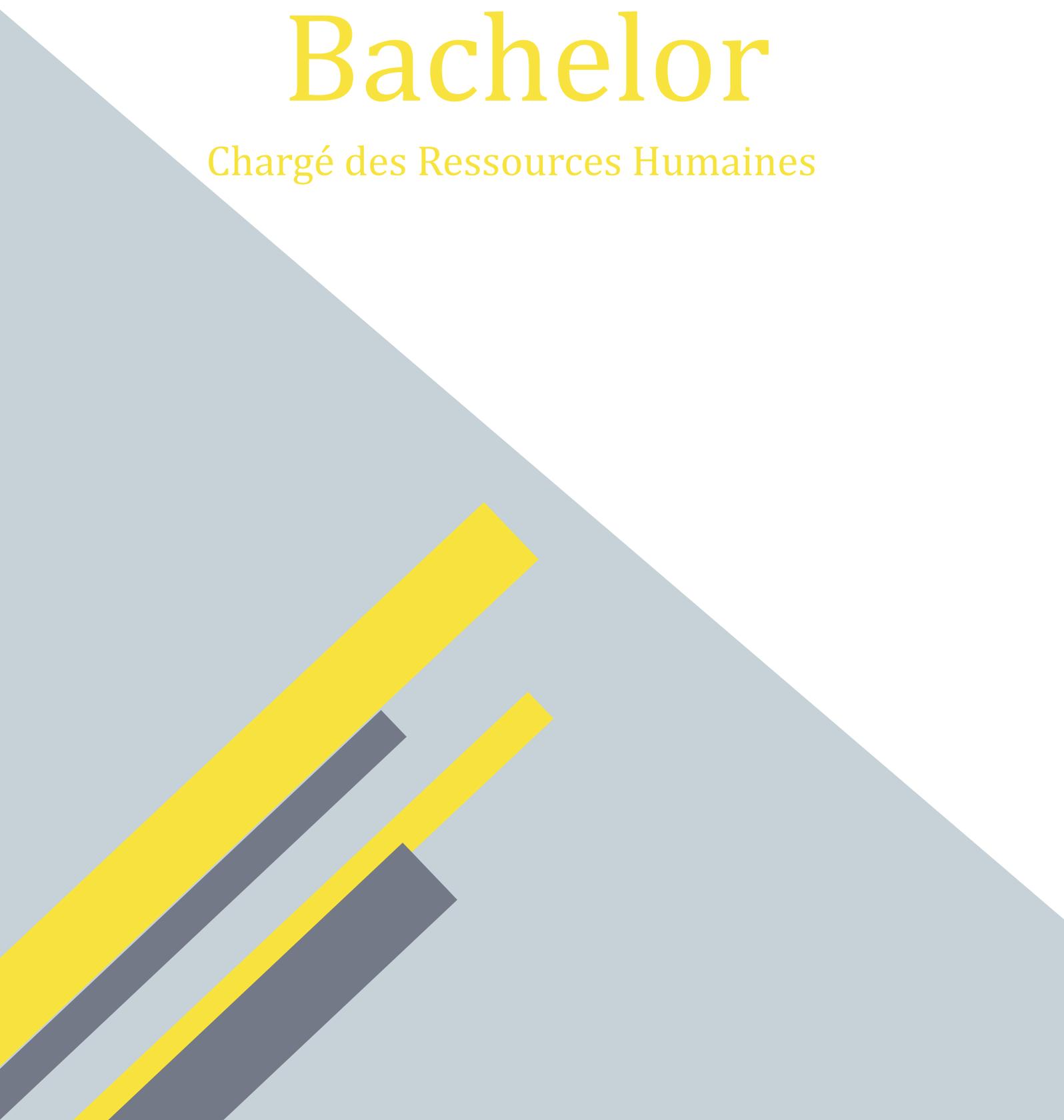




Bachelor

Chargé des Ressources Humaines





Bachelor Ressources Humaines

Formation, préparant à un titre certifié RNCP de niveau 6*
délivré par [TALIS](#) titre reconnu par l'Etat.

Accessible en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation

Présentation générale

La formation Bachelor Chargé des Ressources Humaines vous prépare à intégrer la gestion quotidienne et stratégique des talents en entreprise. Conçue pour former des profils opérationnels dès la fin du cursus, elle est animée par des intervenants professionnels du secteur, qui partagent leur expérience du terrain et les clés d'un métier en constante évolution.



Pré-requis

Titulaire d'un bac +2 ou 120 crédits

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles pour les personnes reconnues en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter pour étudier la faisabilité de votre projet de formation et son adaptation éventuelle.

Objectifs

- Situer l'emploi visé dans une réelle opérationnalité
- Analyser et intégrer la variété des données et les multiples aspects des activités RH
- Savoir s'adapter et prendre en compte de toutes les évolutions de l'environnement professionnel
- Pouvoir être spécialiste de plusieurs domaines
- Maîtriser des domaines en constante évolution.

Compétences

- Assurer la gestion administrative du personnel
- Recruter de nouveaux collaborateurs
- Participer à la gestion, à l'actualisation et au développement des compétences en lien avec l'évolution des métiers
- Animer le dialogue social
- Animer une équipe RH

Informations générales de la formation

Durée de la formation : 472 heures par an (formation sur 12 mois)

Rythme principal d'alternance : 4 jours en entreprise et 1 jour en cours par semaine

Inscriptions : à partir de janvier

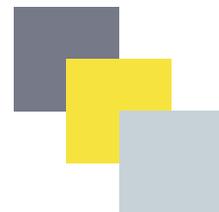
Rentrée : fin septembre

Coût de la formation : Les coûts de scolarité seront assurés par votre contrat d'apprentissage . Votre formation est prise en charge par un OPCO (Opérateurs de Compétences) et par l'entreprise, sans frais de scolarité. Vous percevez une rémunération calculée selon l'âge et le niveau d'étude.

Titre délivré

*Ce bachelor prépare au titre Chargé des Ressources Humaines, Titre certifié de niveau 6, code NSF315, RNCP36876 enregistré le 29/09/2022 et délivré par [TALIS CC](#)

Méthodes pédagogiques



- Fonctionnement en mode projet
- Serious games, Classes inversées, Challenges et Cas pratiques
- Intervenants professionnels du secteur

Modalités d'évaluation

- Contrôle continu
- Examens et présentations avec soutenance
- Mission entreprise / Évaluation professionnelle
- Épreuves certifiantes (Dossiers certifiants)
- Réalisation d'un rapport et d'une soutenance dans le cadre de l'activité professionnelle
- Chaque bloc de compétences peut être indépendamment préparé et faire l'objet d'une évaluation autonome. Le titre peut faire l'objet d'une validation partielle par blocs de compétences.

Modalités de validation

- Moyenne générale ≥ 10 et moyenne ≥ 10 à chaque bloc de compétences
- Note ≥ 7 pour chaque livrable et dossier certifiant
- Plus de 85% d'assiduité
- Durée de la mission en entreprise et qualité des missions en adéquation avec le référentiel.
- Chaque Unité d'enseignement a le même coefficient Notation sur 20. Des possibilités de compensation et de rattrapage vous seront présentées à la rentrée.

Types d'emplois accessibles

Chargé des ressources humaines

Chargé du développement des ressources humaines

Chargé ou Conseiller de formation en entreprise

Chargé de l'emploi et des compétences

Chargé de recrutement

Chargé des compétences et de la mobilité professionnelle

Conseiller en développement des carrières

Conseiller en gestion des carrières

Conseiller en recrutement

Chargé de mission Ressources Humaines

Coordinateur des Ressources Humaines

Référent RH

Responsable administratif du personnel

Responsable administratif et de gestion du personnel

Responsable du personnel

Responsable de l'administration du personnel

Responsable de la gestion administrative du personnel

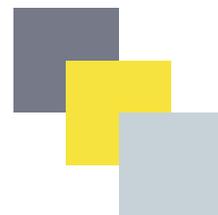
Chargé de la paie et du social

Responsable paie

Responsable paie et administration du personnel

Adjoint au Responsable des Ressources Humaines

Contenu de la formation



UE 1 : ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

Appliquer et faire appliquer les règles du droit du travail
Exploiter des données sociales et un SIRH
Administrer le personnel au quotidien
Gérer et paramétrer la paie
Assurer le reporting à l'aide d'un tableur

UE 2 : RECRUTER DE NOUVEAUX COLLABORATEURS

Analyser les besoins en recrutement
Conduire les différentes étapes d'un recrutement
Recrutement 3.0 via les outils digitaux
Integrating a new employee

UE 3 : PARTICIPER A LA GESTION, A L'ACTUALISATION ET AU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES EN LIEN AVEC L'EVOLUTION DES METIERS

Élaborer et piloter un plan de développement des compétences
Participer à une réflexion et des chantiers GPEC
Réaliser les démarches de financement des formations

UE 4 : ANIMER LE DIALOGUE SOCIAL

Établir une veille documentaire sociale
Favoriser le climat social au travers des relations sociales
Établir des tableaux de bord sociaux
Informier et communiquer auprès des salariés

UE 5 : ANIMER UNE EQUIPE RH

Animer et coordonner son équipe à distance et en présentiel
Conduire une réunion
Gérer les conflits
Prendre en compte la diversité et l'interculturel

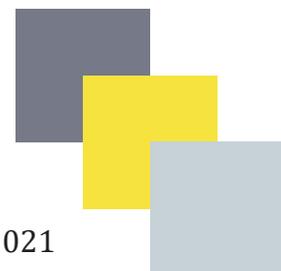
UE 6 : BLOC TRANSVERSAL

Analyser et déployer la stratégie RH
Enquêtes terrain métiers RH
Séminaire d'anglais
Ateliers recrutement et personal branding
Méthodologie du rapport d'activité & soutenance
Business game

UE 7 : TRAVAUX TUTEURS

Rapport d'activité
Exposés individuels et en groupe
Dossiers de synthèse

La formation en chiffres



Chiffres sur l'année scolaire 2020-2021

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	22	95,65%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	1	4.34%
Taux de satisfaction	96 %	

Chiffres sur l'année scolaire 2021-2022

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	22	88%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	3	12%
Taux de satisfaction	97%	

Chiffres sur l'année scolaire 2022-2023

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	23	96%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	1	4%
Taux de satisfaction	98%	

Chiffres sur l'année scolaire 2023-2024

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	26	96%
Pourcentage de réussite		100 %
Nombre de rupture en cours de formation	1	4%
Taux de satisfaction	97%	



ECMGP

École de Commerce et de Management
du
Grand Paris

66 rue des Vanesses
Bâtiment M1
administration@ecmgrandparis.fr