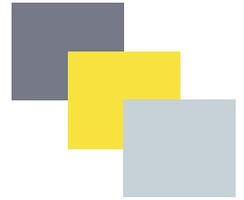




# Management en Ressources Humaines

Formation en 2 ans préparant à un titre certifié RNCP de niveau 7\*  
délivré par [formatives](#), titre reconnu par l'état.



Accessible en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation

## Présentation générale

La formation Management des RH a pour objectif de préparer à des fonctions d'encadrement et de management au sein d'entreprises du secteur privé ou public. Le manager en RH élabore et met en œuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise. Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques. Il manage la gestion des relations sociales, coordonne et contrôle la gestion du personnel et de la performance sociale.



## Pré-requis

Titulaire d'un bac +3 ou 180 crédits

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles pour les personnes reconnues en situation de handicap, nous invitons à nous contacter pour étudier la faisabilité de votre projet de formation et son adaptation éventuelle.

## Objectifs

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie et la politique Ressources Humaines en adéquation avec la politique générale de l'entreprise.
- Veiller au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques psychosociaux.
- Manager la gestion des relations sociales de l'entreprise en collaboration avec les directeurs de service.
- Coordonner et contrôler la gestion du personnel et de la performance sociale.
- Être responsable du développement des innovations sociales de l'entreprise, pour tenir compte des évolutions interculturelles et la mise en œuvre de la RSE.

## Blocs de compétences

Bloc 1: Elaborer la stratégie des ressources humaines

Bloc 2: Superviser les dispositifs de développement des RH

Bloc 3: Manager un service et des innovations RH

Bloc 4: Piloter la performance sociale

Bloc 5: Promouvoir les relations sociales

## Informations générales de la formation

**Durée de la formation** : 1008 heures (formation sur 24 mois)

**Rythme principal d'alternance** : 4 jours en entreprise et 1 jour en cours par semaine

**Inscriptions** : à partir de janvier

**Rentrée** : fin septembre

**Coût de la formation** : pris en charge en intégralité par l'OPCO

## Titre délivré

\*Cette formation Management des Ressources Humaines prépare au titre de Manager en Ressources Humaines, Titre certifié de niveau 7, code NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 et délivré par [FORMATIVES](#).

# Compétences

- Mener la politique RH de l'organisation
- Piloter le processus RH
- Gérer un service RH
- Gérer les carrières et formations individualisées
- Maîtriser les techniques RH
- Développer une stratégie RH
- Manager le processus de suivi administratif du personnel
- Gérer la performance sociale
- Piloter les innovations sociales



## Modalité d'évaluation

- Rapport d'activité
- Dossier projet
- Livret de compétences
- Livret d'employabilité
- Mémoire
- Examen national (étude de cas)
- Grand oral , soutenance de mémoire et culture métier

## Méthodes pédagogiques

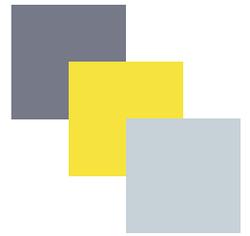
- Fonctionnement en mode projet et cas pratiques
- Serious games et classes inversées
- Challenges
- Intervenants professionnels du secteur

## Métiers visés

DRH, PDG, gérant(e)  
Responsable d'agence de recrutement  
Manager des ressources humaines  
Responsable de compte / de secteur (en agence d'intérim, de recrutement)  
Chef(fe) / Directeur -trice du personnel  
Coordinateur - trice des ressources humaines  
Responsable formation et carrière ou emploi et recrutement ou paie ou de missions / projets RH  
Responsable de développement RH  
Responsable GPEC  
Expert en produits innovations RH, digital RH, SIRH  
Digital learning Manager  
Responsable RH digital  
Responsable média et digital RH  
Gestionnaire RH / de paie / des formations / du personnel  
Adjoint(e) au directeur des ressources humaines / assistant(e) RH  
Chargé(e) d'affaires en agence de recrutement ou de missions RH, Chargé(e) d'études RH, Chargé(e) de projets RH  
Chargé(e) des relations sociales ou de recrutement / des emplois et compétences  
Chef(fe) de projet digital RH / learning / SI  
Chargé(e) de communication en recrutement ou de projet marque employeur  
Concepteur (-trice) de formation  
Conseiller(e) ou consultant(e) RH / formation / SIRH / gestion de projets RH

# Contenu de la formation

## 1ère année



### **UE 1 : STRATEGIE RH** **10 crédits RNCP**

Outils marketing  
Actualités RH  
Veille juridique et sociale  
PGE Stratégie d'entreprise  
Ethique et culture d'entreprise

### **UE 2 : DISPOSITIF DE DEVELOPPEMENT RH** **10 crédits RNCP**

Marketing stratégique  
Développement international  
Anglais professionnel  
Processus et cahier des charges de recrutement  
Onboarding  
Gestion des Emplois et des Compétences  
Formation collectives et parcours individualisés  
Ingénierie de la formation  
Sécurité au travail  
Management des processus  
Management interculturel

### **UE 3 : MANAGEMENT D'UN SERVICE ET DES INNOVATIONS RH** **10 crédits RNCP**

Conduite du changement  
TIC  
Conduite de projets RH  
Comptabilité appliquée aux RH  
Investissements RH  
Gestion du personnel  
PGI, système d'information SIRH  
RGPD  
Communication interpersonnelle  
Conduite de réunion  
Management d'équipe, leadership  
Management collaboratif

### **UE 4 : PERFORMANCE SOCIALE** **10 crédits RNCP**

Salaires et rémunérations  
Budgets sociaux  
Paie  
Relations institutionnelles et organismes sociaux  
Bilan social  
Analyse de données  
Contrôle de Gestion appliqué RH

### **UE 5 : RELATIONS SOCIALES** **10 crédits RNCP**

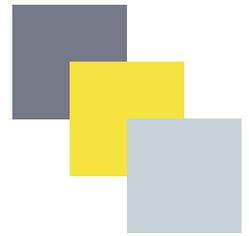
CSE  
Élections des IRP  
Culture d'entreprise  
Gestion de l'information et de la communication interne  
Droit social, droit du travail  
Gestion du personnel  
Gestion des conflits sociaux  
Techniques de médiation

### **UE 6 : CONNAISSANCES PROFESIONNELLES RH** **10 crédits RNCP**

Séminaires culture métier  
Travaux de compétences et dossier projet  
Préparation du mémoire

# Contenu de la formation

## 2ème année



### **UE 1 : STRATEGIE RH** **10 crédits RNCP**

GPEC / GPEEC  
Gestion prévisionnelle des flux  
Cf programme de M1 : Outils marketing  
Audit interne  
Politique et stratégie RH  
RSE Appliquée aux RH

### **UE 2 : DISPOSITIFS DE DEVELOPPEMENT DES RH** **10 crédits RNCP**

Systémiques des mobilités internes et externes  
Politiques des mobilités internationales en collaboration avec Anglais professionnel  
GPEC / GPEEC Approfondie  
Politique de diversité  
Ingénierie de la formation  
Prévention et risques psychosociaux  
QVCT (Qualité de vie et des conditions de travail)  
Anglais professionnel

### **UE 3 : MANAGEMENT D'UN SERVICE ET DES INNOVATIONS RH** **10 crédits RNCP**

Prospective RH  
Politique recherche et développement RH  
Cf programme de M1 si nécessaire : projets RH  
Direction du service RH  
Gestion du personnel

### **UE 4 : PERFORMANCE SOCIALES** **10 crédits RNCP**

Politique salariale  
Enquête sociale  
Analytique RH  
Management de la performance, qualité des processus RH

### **UE 5 : RELATIONS SOCIALES** **10 crédits RNCP**

Communication avec les IRP  
Droit du travail approfondi  
Négociations, Accords  
Marketing RH  
Contentieux  
Techniques de médiation  
Conduite d'entretien

### **UE 6 : VALORISATION DES COMPETENCES PROFESSIONNELLES** **10 crédits RNCP**

Rapport d'activités  
Livret d'employabilité  
Mémoire : écrit et soutenance

## Méthodes pédagogiques

- Fonctionnement en mode projet
- Serious games
- Classes inversées
- Challenges
- Cas pratiques
- Intervenants professionnels du secteur

# La formation en chiffres



Chiffres sur l'année scolaire 2020-2021

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	100 %
Pourcentage de réussite	100 %
Nombre de rupture en cours de formation	0 %
Taux de satisfaction	100 %
Taux d'insertion dans l'emploi à l'issue de la formation	100 %

Chiffres sur l'année scolaire 2021-2022

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	100 % soit 22 apprentis
Pourcentage de réussite	100 %
Nombre de rupture en cours de formation	0 %
Taux de satisfaction	98 %
Taux d'insertion dans l'emploi à l'issue de la formation	98%

Chiffres sur l'année scolaire 2022-2023

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	100 % soit 27 apprentis
Pourcentage de réussite	100 %
Nombre de rupture en cours de formation	0
Taux de satisfaction	100 %
Taux d'insertion dans l'emploi à l'issue de la formation	97 %

Chiffres sur l'année scolaire 2023-2024

Nombre d'apprentis ayant passé la certification	96 % soit 25 apprentis
Pourcentage de réussite	95% soit 24 apprentis
Nombre de rupture en cours de formation	0
Taux de satisfaction	98 %
Taux d'insertion dans l'emploi à l'issue de la formation	Enquête en cours